



# COMUNE DI SAN SALVO

Provincia di Chieti



Proposta n.720

Area, Sezione o Unità di Staff:

**SERVIZIO: ATTIVITA' PRODUTTIVE- TURISMO- TRASPORTI -  
RISORSE UMANE - CED**

## DETERMINAZIONE

N.ro 104 /636 del 30/04/2019

**OGGETTO** ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI CATEGORIA 'C' E PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A SEGUITO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA DA ALTRA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Visto di regolarità tecnica

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis TUEL , si esprime parere: Favorevole.



Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta e visto attestante la copertura finanziaria (ART. 147 bis TUEL ) , si esprime parere: favorevole.



Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 comma 7 TUEL) si esprime parere: favorevole.

Attesta che il programma dei pagamenti di cui alla presente determinazione è:



Compatibile



NON compatibile

con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lett. a) punto 2) D.L. 78/2009)

adotta la seguente determinazione:

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 06 in data in data 1° marzo 2019 prot. 5443, è stato attribuito al sottoscritto la responsabilità del servizio “Attività Produttive, Promozione del Turismo, Trasporti, Risorse Umane e CED”;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 13 esecutiva in data 3/4/2019, è stato approvato il bilancio di previsione di finanziario per il periodo 2019/2020;
- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 15/1/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione transitorio per l'esercizio 2019;

Visto:

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 29 in data 19/02/2018, con la quale è stato approvato il piano occupazionale per il triennio 2018/2020 ed è stata prevista la copertura di n. 1 posto, di categoria “C” e profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, attraverso mobilità esterna volontaria da altra amministrazione pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- le regole vigenti in materia di mobilità esterna così come disciplinate nel dettaglio con criteri predeterminati nel Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi vigente dell'ente;

Visto il verbale della commissione per la valutazione delle domande pervenute ai fini della mobilità con l'individuazione del soggetto idoneo al trasferimento;

Vista la propria determinazione n. 78/462 del 26/03/2019 con oggetto: “Selezione mediante mobilità volontaria esterna per la copertura con contratto a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di istruttore amministrativo - cat. C - posizione economica C1. di “approvazione atti della Commissione giudicatrice e graduatoria di merito”, dalla quale risultano in posizione utile i candidati Grassi Federica e Rettino Mirella;

Vista la richiesta di nulla osta definitivo inviata da questo Ente con nota prot. n. 7609 del 25/03/2019 al Comune di Brugherio (MB), relativa al trasferimento della candidata Grassi Federica;

Dato Atto del nulla osta definitivo pervenuto tramite PEC in data 18/04/2019 prot. n. 11095 e registrata al nostro prot. n. 9750 del 18/04/2019, dalla quale si evince il consenso espresso dal Comune di Brugherio (MB) al trasferimento della dipendente Sig.ra GRASSI Federica presso questa Amministrazione con decorrenza dall'01/05/2019;

Precisato che l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- a) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- b) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- c) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- d) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- e) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, attraverso la mobilità esterna di tipo volontario da altra amministrazione pubblica;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato.



**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(Nicola Civitarese)*

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*(Rag. Francesco D'annunzio)*

---

---

La presente è pubblicata all'albo Pretorio elettronico per gg. 15  
dal 30/04/2019 al 15/05/2019

Il Responsabile del Servizio  
*(Rag. Francesco D'annunzio)*

---

*Determinazione n.ro: 104/636 del 30/04/2019 - SERVIZIO: ATTIVITA'  
PRODUTTIVE- TURISMO- TRASPORTI - RISORSE UMANE - CED*