



COMUNE DI SAN SALVO

Provincia di Chieti



ORIGINALE COPIA

Proposta n.703

Area, Sezione o Unità di Staff:

**SERVIZIO: ATTIVITA' PRODUTTIVE- TURISMO- TRASPORTI -
RISORSE UMANE - CED**

DETERMINAZIONE

N.ro **75 /671** del **27/04/2022**

OGGETTO SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, A TEMPO PIENO ED DETERMINATO, DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1, TRAMITE CFL DELLA DURATA DI 12 MESI. APPROVAZIONE ATTI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E NOMINA VINCITORI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto di regolarità tecnica
In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis TUEL , si esprime parere: Favorevole.
- Visto contabile
In ordine alla regolarità contabile della presente proposta e visto attestante la copertura finanziaria (ART. 147 bis TUEL) , si esprime parere: favorevole.
- Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183 comma 7 TUEL) si esprime parere: favorevole.

Attesta che il programma dei pagamenti di cui alla presente determinazione è:

- Compatibile
- NON compatibile

con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lett. a) punto 2) D.L. 78/2009)

adotta la seguente determinazione:

PREMESSO CHE:

- con decreto del Sindaco n. 1 del 04/01/2022 prot. n. 270, è stata attribuita alla sottoscritta la Responsabilità del Servizio "Attività Produttive - Promozione del Turismo, Trasporti, Risorse Umane e CED";
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15.03.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 15.03.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 30/11/2021 avente ad oggetto: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale triennio 2021-2023. Aggiornamento;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 183 del 29/12/2021 avente ad oggetto: Adozione programmazione triennale dei Fabbisogni del Personale triennio 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 12/04/2022 avente ad oggetto: Adozione programmazione triennale dei Fabbisogni del Personale triennio 2022-2024 – Aggiornamento;

DATO ATTO che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di 8 posti vacanti attraverso la selezione pubblica per la seguente posizione di lavoro: n. 8 posti di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato con contratto di Formazione Lavoro della durata di 12 mesi, categoria C, posizione economica C1;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 31012 del 01/10/2021, è stata formalmente richiesta l'autorizzazione per l'assunzione di n. 8 Istruttori di Vigilanza e l'invio di un progetto da sottoporre all'approvazione del C.P.I. della Regione Abruzzo;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 35062 del 8/11/2021, la Regione Abruzzo ha comunicato l'approvazione e l'autorizzazione del progetto di formazione e Lavoro di cui all'art. 3 del CCNL Comparto Enti Locali del 14/9/2000;

TENUTO CONTO che l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengono tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, dando adeguata pubblicità alla selezione e con modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento;

CONSIDERATO CHE la presente procedura concorsuale è stata effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 200 così come previsto dall'articolo 3 comma 8 della legge n. 56 del 19 giugno 2019;

VISTA la determinazione n. 266/2050 del 14/12/2021, con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico, riservato ai soggetti di età compresa tra i 18 e i 32 anni, per esame scritto, previa prova preselettiva e di efficienza fisica, finalizzato alla copertura di n. 8 posti di istruttore di vigilanza – categoria giuridica C (posizione economica C1), da assumere a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 98 del 10/12/2021) - Albo pretorio online n. 3215 del 30/12/2021;

VISTA la propria determinazione n. 41/347 del 07/03/2022 con cui sono stati comunicati gli ammessi e gli esclusi al proseguimento della procedura concorsuale e nominata la Commissione Giudicatrice;

VISTA la determinazione n. 366 del 08/03/2022 con cui si nomina il sostituto del segretario verbalizzante;

PRESO ATTO CHE le prove previste nel bando di concorso sono state regolarmente svolte, in data 24/03/2022 (prova preselettiva), in data 29/03/2022 (prova di efficienza fisica), in data 08/04/2022 (prova scritta) ed in data 12/04/2022 (prova orale), come risulta dai verbali redatti dalla Commissione giudicatrice;

VISTI i verbali emessi dalla Commissione Giudicatrice, unitamente alla documentazione dell'avvenuto espletamento del concorso (inviati dalla Commissione giudicatrice con nota prot. n. 13763 del 21/04/2022):

- Verbale n. 1 del 08/03/2022 (Insediamento della Commissione e definizione date prove d'esame);
- Verbale n. 2 del 24/03/2022 (Svolgimento prova preselettiva);
- Verbale n. 3 del 29/03/2022 (Svolgimento prova efficienza fisica);
- Verbale n. 4 del 08/04/2022 (Svolgimento prova scritta);
- Verbale n. 5 del 12/04/2022 (Svolgimento prova orale);

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al Bando di concorso ed al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la graduatoria finale di merito;

RITENUTO procedere all'approvazione dei verbali del concorso e della graduatoria finale di merito;

VISTI:

- il D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- lo Statuto del Comune;
- gli artt. 4 e 13 e segg. del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- l'art. 3 del CCNL 14 Settembre 2000 che disciplina il contratto di formazione e lavoro;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

D E T E R M I N A

- di approvare i n. 5 verbali relativi al concorso pubblico, riservato ai soggetti di età compresa tra i 18 e i 32 anni, per esame scritto, previa prova preselettiva e di efficienza fisica, finalizzato alla copertura di n. 8 posti di istruttore di vigilanza – categoria giuridica C (posizione economica C1), da assumere a tempo determinato e pieno tramite contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 98 del 10/12/2021) - Albo pretorio online n. 3215 del 30/12/2021, trasmessi dalla commissione giudicatrice, che sono depositati nel relativo fascicolo presso l'Ufficio Risorse Umane;
- di approvare la graduatoria finale di merito che risulta essere la seguente:

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.8 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C1- A TEMPO PIENO E DETERMINATO					
	CANDIDATO	VOTAZIONE SCRITTO	VOTAZIONE ORALE	PUNTEGGIO FINALE	IDONEITA'
1	ZUCCHETTI FRANCESCA	22,3/30	28/30	50,3	IDONEA
2	GAMBASSI NICOLA	21,9/30	26/30	47,9	IDONEO
3	COLASANTE ALEX	24/30	23/30	47	IDONEO
4	ROSELLI GRACE	23,6/30	23/30	46,6	IDONEA
5	PALMIERI ERIKA	21,4/30	24/30	45,4	IDONEA
6	PALMA ANNAMARIA	21/30	22/30	43	IDONEA
7	DI COLA VANESSA	21/30	22/30	43	IDONEA
8	DEL ROIO CESARE	21/30	21/30	42	IDONEO
9	LEO MICHELE	21,4/30	NON AMMESSO		IDONEO

- di nominare vincitori del concorso di cui sopra i candidati classificatisi dal 1° al 8° posto della graduatoria di merito, evidenziati in grassetto, e di disporre l'assunzione a tempo pieno e determinato a decorrere dal **01/05/2022**, con presa in servizio il giorno **02/05/2022**;
- di dare atto che la stipula del contratto individuale di lavoro con i vincitori della selezione concorsuale a perfezionamento dell'assunzione è subordinata al persistente rispetto dei vincoli normativi in materia di reclutamento di personale al momento della stipula del contratto e che l'assunzione in parola è comunque sottoposta alla verifica positiva del rispetto dei termini derivanti dall'art.9, comma 1-quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016;
- di precisare che il trattamento economico spettante ai lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro è costituito dal trattamento tabellare iniziale, dall'indennità integrativa speciale, dalla tredicesima mensilità, dagli altri compensi o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute;
- di accertare che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio Risorse Umane;
- di dare atto che la spesa complessiva annua per il trattamento stipendiale trova copertura sui rispettivi Capitoli PEG del bilancio di previsione 2022;
- di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio e ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013 sul sito internet comunale nella sezione Amministrazione Trasparente.

WORK2022/MP/nc

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Marianna Pelliccia in data 27/04/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Nicola Civitarese)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Marianna Pelliccia)

La presente è pubblicata all'albo Pretorio elettronico per gg. 15
dal 27/04/2022 al 12/05/2022

Il Responsabile del Servizio
(Dott.ssa Marianna Pelliccia)

*Determinazione n.ro: 75/671 del 27/04/2022 - SERVIZIO: ATTIVITA'
PRODUTTIVE- TURISMO- TRASPORTI - RISORSE UMANE - CED*