

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO PER
"COMANDANTE/RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE - CAT. D"
RISERVATO AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELLE PP.AA.
DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D.LGS. 165/2001 "FUNZIONI LOCALI"**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Viste la Deliberazione di G.M. n. 183 del 29/12/2021, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2022/2024 e la successiva deliberazione di G.M. n. 79 del 12/04/2022, con la quale si è predisposto l'aggiornamento al succitato piano Triennale del Fabbisogno del Personale prevedendo, tra l'altro, l'assunzione tramite procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 1 Comandante/ Responsabile del Corpo di Polizia Locale, categoria D del vigente CCNL Funzioni Locali, a tempo pieno ed indeterminato;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed, in particolare, i commi 1 e 2-bis del vigente articolo 30;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Visto il D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale";

Vista la Legge 7 marzo 1986, n. 85 e ss.mm.ii. recante "Legge-quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale";

Visto il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto il D.L. n. 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021;

Visto il D.L. n. 146 del 21/10/2021 (c.d. Decreto fiscale 2022) approvato con Legge n. 215 del 17 dicembre 2021;

Visto il vigente Regolamento comunale del Corpo di Polizia Locale;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii., in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

Visto il Regolamento UE 679/2016, in materia di trattamento dei dati personali;

In esecuzione della propria determinazione n. 78/732 del 06/05/2022 relativamente all'approvazione del presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

Art. 1 Indizione mobilità

1. È indetta procedura pubblica di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per l'assunzione nell'organico del Comune di SAN SALVO di n. 1 posto di "Comandante/Responsabile del Corpo di Polizia Locale, Categoria D", a tempo pieno e indeterminato.

2. La procedura è riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni anche ad ordinamento autonomo, inquadrati nella categoria D, in possesso dei requisiti indicati al successivo articolo 2.
3. La copertura del posto sopra specificato è prevista entro il 2022, fatto salvo l'assolvimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni alle dipendenze della pubblica amministrazione e di rispetto dei limiti di spesa del personale.

Art. 2 Requisiti

1. Per accedere alla selezione è richiesto il possesso da parte dei candidati dei seguenti requisiti generali e delle ulteriori competenze di seguito individuate in relazione alla professionalità richiesta per il posto da ricoprire:

a) Requisiti generali:

1. essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con inquadramento in categoria D, nel Corpo Polizia Locale;
2. aver svolto la funzione di Comandante/Responsabile di Polizia Locale, in categoria D, per almeno 24 mesi consecutivi in un Comune con popolazione superiore a 15.000 abitanti;
3. essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza ovvero qualora ricorrano i presupposti di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, dell'attestazione nella quale la stessa Amministrazione di appartenenza certifica che non è dovuto l'assenso al trasferimento;
4. essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea vecchio ordinamento ovvero Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) del nuovo ordinamento universitario italiano in Giurisprudenza, Economia e Commercio o lauree equipollenti;
5. essere in possesso di patente di guida di categoria B;
6. non essere stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari;
7. non avere procedimenti penali in corso e non avere riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
8. essere in possesso di idoneità fisica all'impiego nel Corpo di Polizia Locale e dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi;
9. non avere cause di inconferibilità e incompatibilità all'incarico cui il posto in mobilità si riferisce, ai sensi del D. Lgs. 08.04.2013 n.39.

b) Ulteriori competenze:

1. capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato;
2. capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie che umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività del settore. La capacità di gestire le risorse umane presuppone il presidio di tutti i sistemi che le riguardano, quali l'identificazione dei fabbisogni del settore sia rispetto alle risorse astrattamente necessarie, che rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità anche a seconda della propensione;
3. capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri responsabili, personale di altri settori, amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la

- capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione e la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse relative alla propria area di responsabilità;
4. capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approccio proattivo alle diverse circostanze;
 5. capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale.
2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso pubblico, nonché alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro. L'assunzione sarà subordinata all'esito favorevole dell'istruttoria di rito, nonché all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego nel Corpo di Polizia Locale e dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi. Tali accertamenti potranno svolgersi anche in costanza del rapporto di impiego e in caso di difetto costituiranno, laddove il rapporto di lavoro sia già instaurato, causa di risoluzione.

Art. 3

Contenuto e presentazione della domanda

- 1) La domanda di ammissione alla presente procedura di selezione, redatta in carta libera utilizzando obbligatoriamente lo schema allegato al presente avviso (allegato A), deve essere inviata in formato PDF, unitamente agli altri documenti richiesti nel successivo punto 3), **a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 06/06/2022 esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo dell'Ente serviziopersonale@comunesansalvo.legalmail.it. L'oggetto del messaggio Pec dovrà riportare la seguente dicitura: "ISTANZA RELATIVA ALL'AVVISO DI MOBILITA' PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO PER "COMANDANTE/RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE - CAT. D", seguita dal proprio COGNOME E NOME.

Non verranno prese in considerazione le domande inviate da caselle di posta ordinaria.

La domanda di ammissione alla presente procedura di selezione deve essere sottoscritta dal candidato con firma autografa o firma digitale. La firma autografa in calce alla domanda non dovrà essere autenticata, ma la stessa deve essere presentata unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità del candidato.

Non saranno prese in considerazione le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso.

Il Comune di San Salvo non si assume alcuna responsabilità per la mancata o tardiva ricezione della domanda né per eventuali disguidi dovuti a casi fortuiti non dipendenti da questo Ente.

Nel caso di presentazione di più domande sarà considerata esclusivamente l'ultima acquisita al protocollo dell'Ente.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dai Contratti Collettivi Nazionali e decentrati di lavoro.

2. Nella domanda l'aspirante candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità:
- a) le proprie generalità, l'indirizzo di residenza, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
 - b) di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con inquadramento in categoria D, nel Corpo di Polizia Locale;
- pag. 3

- c) di aver svolto la funzione di Comandante/Responsabile di Polizia Locale, in categoria D, per almeno 24 mesi consecutivi in un Comune con popolazione superiore a 15.000 abitanti;
- d) di essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza ovvero, qualora ricorrano i presupposti di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, dell'attestazione nella quale la stessa Amministrazione di appartenenza certifica che non è dovuto l'assenso al trasferimento;
- e) di essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea vecchio ordinamento ovvero Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) del nuovo ordinamento universitario italiano in Giurisprudenza, Economia e Commercio o lauree equipollenti;
- f) di essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- g) di non essere stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari;
- h) di non avere procedimenti penali in corso e di non avere riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- i) di essere in possesso di idoneità fisica all'impiego nel Corpo di Polizia Locale e dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi;
- j) di non avere cause di inconfirmità e incompatibilità all'incarico cui il posto in mobilità si riferisce, ai sensi del D.Lgs. 08.04.2013 n. 39;
- k) di aver riportato dati ed informazioni veritieri nel Curriculum vitae allegato alla domanda;
- l) di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali resa ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), di cui all'art. 6 del presente avviso, e di autorizzarne il trattamento;
- m) di essere a conoscenza e di accettare che qualsiasi comunicazione inerente la procedura concorsuale sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comunesansalvo.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" e nella Sezione "Avvisi, bandi e concorsi/Concorsi/Concorsi anno 2022, ad esclusione delle comunicazioni relative al singolo candidato che verranno trasmesse tramite PEC;
- n) di essere a conoscenza che l'assunzione alle dipendenze del Comune di San Salvo (CH) è subordinata all'acquisizione del provvedimento definitivo di assenso rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, quale consenso al trasferimento presso questo Ente;
- o) di accettare in modo incondizionato tutte le norme contenute nel presente avviso.

3. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti, in formato PDF:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il curriculum vitae formato europeo, datato e sottoscritto;
- il nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza ovvero qualora ricorrano i presupposti di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, attestazione nella quale la stessa Amministrazione di appartenenza certifica che non è dovuto l'assenso al trasferimento;
- copia conforme del titolo di studio;
- attestazioni di servizio rilasciate dalle amministrazioni (per la verifica dei requisiti punti b e c del comma 2 art. 3 del presente avviso);
- patente di guida;
- documentazione attestante le dichiarazioni oggetto di valutazione contenute nel curriculum (vedasi criteri indicati nell'art. 5 comma 4 del presente avviso).

4. La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego nel Corpo di Polizia Locale e dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, di cui al presente avviso di mobilità, verrà accertata prima

dell'immissione negli organici dell'Ente tramite sottoposizione a visita medica di controllo (preventiva) da parte del medico competente dell'Ente, ai sensi dell'art. 41 comma 2-bis del D.Lgs. n. 81/2008.

Art. 4

Ammissione alla selezione e comunicazioni

1. Il Servizio Personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, ammettendo alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei requisiti di partecipazione.
L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nell'Albo pretorio on line, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso*" e nella Sezione "*Avvisi, bandi e concorsi/Concorsi/Concorsi anno 2022*". Detta pubblicazione ha valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.
2. Tutte le informazioni e le comunicazioni ai candidati relative alla presente selezione avverranno esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nell'Albo pretorio on line, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso*" e nella Sezione "*Avvisi, bandi e concorsi/Concorsi/Concorsi anno 2022*". Dette pubblicazioni hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.
Eventuali ulteriori comunicazioni dirette al singolo candidato saranno effettuate esclusivamente tramite PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Art. 5

Modalità e criteri di selezione

1. I candidati ammessi alla procedura saranno sottoposti a selezione comparativa da apposita Commissione nominata dal Responsabile del Servizio Risorse Umane.
2. La selezione comparativa consisterà nella valutazione del curriculum ed in un colloquio attitudinale e motivazionale finalizzato all'accertamento delle ulteriori competenze e delle conoscenze richieste per il posto da ricoprire.
3. Nella valutazione la Commissione avrà a disposizione complessivamente **30** punti così suddivisi:
 - **10 punti per la valutazione del curriculum vitae;**
 - **20 punti per la valutazione del colloquio.**
4. **Valutazione del curriculum.** La Commissione opera una valutazione del curriculum vitae sulla base dei seguenti criteri:
 - a) Anzianità di servizio nella Polizia Locale nella categoria D (a tempo determinato e indeterminato): max 5 punti.
 - Punti 1 per ogni anno di servizio;
 - Punti 0,50 per frazioni di anno pari o superiori a sei mesi.
 - b) Titolo di studio superiori a quello richiesto per il posto da ricoprire: max punti 1;
 - c) Attività professionali attinenti al posto professionale da ricoprire (incarichi di docenza in corsi di formazione, partecipazione a commissioni, ecc.): max punti 3;
 - d) Formazione professionale (corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti il Servizio di Polizia Locale): max punti 1.

5. **Valutazione del colloquio.** La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto di seguenti elementi di valutazione:
 - conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla normativa degli enti locali;
 - conoscenza tecnico-specialistica delle attività e delle linee di intervento corrispondenti alle funzioni esercitate dalla Polizia Locale;
 - capacità di individuare soluzioni anche innovative nelle attività affidate alla responsabilità del posto da ricoprire, con particolare riferimento all'assunzione di responsabilità organizzativa e gestionale ed alle ulteriori competenze indicate all'art. 2 comma 1 lett. b) del presente avviso.

6. **Data e luogo del colloquio.** Il colloquio avrà luogo il giorno 10.06.2022 alle ore 15:00 presso la Sala Consiliare del Comune di San Salvo, Piazza Papa Giovanni XXIII n. 7. Non seguirà ulteriore comunicazione in merito alla data di svolgimento del colloquio. I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio verrà equiparata a rinuncia alla selezione.

7. La Commissione sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, secondo i criteri sopra indicati, stilerà la graduatoria sommando i punteggi attribuiti al curriculum vitae e al colloquio.

8. Non saranno inseriti nella graduatoria i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo inferiore a 21.

9. La graduatoria avrà validità esclusivamente per la copertura del posto da ricoprire con il presente avviso.

10. L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine alla cessione del contratto di lavoro.

Art. 6

Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Reg. UE 2016/679 (RGPD) e del D.Lgs. n. 101/2018 in materia di trattamento e protezione dei dati personali si fornisce di seguito l'informativa in relazione al trattamento delle informazioni e dei dati richiesti ai fini della presente procedura di mobilità.

2. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Salvo, con sede in Piazza Papa Giovanni XXIII n. 7, nella persona del suo legale rappresentante pro tempore. Responsabile del trattamento dati è la Dott.ssa Marianna PELLICCIA - indirizzo mail: mpelliccia@comune.sansalvo.ch.it.

3. La presentazione delle candidature e dei curriculum vitae autorizza il trattamento dei dati, nei medesimi indicati, per le finalità di gestione della presente procedura, ai sensi del Reg. UE 2016/679 (RGPD).

4. I dati personali conferiti dagli interessati verranno trattati con modalità informatiche, telematiche e cartacee solo nell'ambito della presente procedura di mobilità e per le finalità della medesima e degli atti conseguenti.

5. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio e il loro mancato conferimento non consente la

partecipazione alla presente procedura di mobilità.

6. All'interno dell'Amministrazione i dati saranno trattati dal personale a vario titolo impegnato nella gestione della presente selezione.
7. I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, ovvero per i tempi previsti da specifiche normative.
8. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento.
9. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").
10. Partecipando alla presente procedura gli interessati dichiarano di aver letto la presente informativa.

Art. 7 Stipula del contratto

1. Il candidato prescelto verrà sottoposto a visita medica preventiva per la verifica sul possesso dell'idoneità fisica all'impiego nel Corpo di Polizia Locale e dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, dallo stesso dichiarati in fase di presentazione della domanda.
2. La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà nella forma della cessione di contratto da parte dell'amministrazione di provenienza ex artt. 1406 e ss del codice civile, entro il termine massimo di 30 giorni dall'adozione dell'atto di approvazione dell'esito della selezione.
3. Decorso infruttuosamente detto termine, per cause ostative non addebitabili a questa Amministrazione, il procedimento si conclude in senso negativo.
4. La data di effettivo trasferimento è definita previo accordo con l'Amministrazione di provenienza. All'atto del trasferimento nel proprio organico, il Comune di San Salvo provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

Art. 8 Trattamento giuridico ed economico

1. L'accesso al posto di cui al presente avviso di mobilità comporta l'immissione nei ruoli del Comune di SAN SALVO e l'affidamento dell'incarico di Comandante/Responsabile del Corpo di Polizia Locale, con applicazione, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, del trattamento giuridico previsto per la cat. D degli Enti Locali ed il trattamento economico fissato dai CCNL (con la posizione
- pag. 7

economica attualmente percepita presso l'ente di appartenenza).

Art. 9
Norma Finale

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso e, pertanto, di non dar luogo alla mobilità, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda.
2. Per quanto non previsto nel presente avviso, si applica la normativa di riferimento.
3. Il presente avviso unitamente allo schema di domanda di partecipazione è pubblicato per trenta giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'ente *all'Albo pretorio on line*, nella **Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso"** e nella **Sezione "Avvisi, bandi e concorsi/Concorsi/Concorsi anno 2022"**.
4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di domande imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito di posta elettronica da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda.
5. Il Responsabile del presente procedimento è Nicola Civitarese, Istruttore amministrativo addetto all'Ufficio Risorse Umane.

Il Responsabile del Servizio
RISORSE UMANE
Dott.ssa Marianna PELLICCIA